

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный Договор

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 79» городского округа Самара**

г. Самара
2026 год

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 79» городского округа Самара в лице представителя работников Акулич Дарьи Витальевны, с одной стороны, и работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 79» городского округа Самара в лице директора Конновой Елены Владимировны, действующего на основании Устава, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 79» городского округа Самара (регистрационный номер 06162025 от 23 декабря 2025 г.):

1. пункт 4.22 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:

«В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (статья 115 Трудового кодекса Российской Федерации)»;

2. пункт 6.1 раздела VI «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 165 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.»;

3. пункт 6.4 раздела VI «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за

период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 16 ст. 351.7 ТК РФ).

Для мобилизованных работников и членов их семей предусматриваются следующие дополнительные меры поддержки:

1) для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников,
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).

2) для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий:

расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации).»;

4. пункт 1.4. раздела 1. «Общие положения» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 79» городского округа Самара, являясь её локальным нормативным актом, регламентируют в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.»;

5. пункт 1.5. раздела 1. «Общие положения» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Правила внутреннего трудового распорядка Школы утверждаются директором по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.»;

6. пункт 2.7. раздела 2. «Порядок приема и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации (статья 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

7. пункт 2.8. раздела 2. «Порядок приема и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
- иностранные агенты (п. 4.1 ст. 46 Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»).

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти Самарской области, о допуске их к педагогической деятельности.

Наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь

период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.»;

8. пункт 5.1. раздела 5. «Рабочее время и его использование» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с настоящими правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые Обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы:

36 часов в неделю - педагогам-психологам, педагогам-библиотекарям, методистам, тьюторам, советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

30 часов в неделю - воспитателям, осуществляющим деятельность по основным общеобразовательным программам для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня;

20 часов в неделю – учителям-логопедам (логопедам), учителям-дефектологам;

18 часов в неделю - учителям 1-11 классов, педагогам дополнительного образования.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю;

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работа педагогических работников и работников культуры по совместительству регулируется постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

9. пункт 5.2. раздела 5. «Рабочее время и его использование» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Для учителей 1-11 классов, уборщиков служебных помещений, дворников, сторожей (вахтеров), работающих в дневное время, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье.

Остальным педагогическим работникам, административному и учебно-вспомогательному персоналу, плотникам, слесарям-сантехникам, рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту здания устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

«Наименование должности (профессии)	Рабочая неделя (дней)	Норма часов в неделю	Время работы	Перерыв для отдыха и питания
Директор	5	40	с 08.00 до 16.30	с 12.00 до 12.30
Заместитель директора	5	40	с 08.00 до 16.30	с 12.00 до 12.30
Бухгалтер	5	40	с 09.00 до 18.00	с 13.00 до 14.00
Контрактный управляющий	5	40	с 09.00 до 18.00	с 13.00 до 14.00
Заведующий хозяйством	5	40	с 08.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Секретарь	5	40	с 08.00 до 16.30	с 12.00 до 12.30
Специалист по охране труда	5	40	с 09.00 до 18.00	с 13.00 до 14.00
Делопроизводитель	5	40	с 08.00 до 16.30	с 12.00 до 12.30
Диспетчер	5	40	с 08.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Педагог-библиотекарь	5	36	с 08.00 до 16.00	с 12.00 до 12.48
Учитель 1-11 классы	6	не более 36	Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) 18 часов / нед. – исходя из объема фактической учебной нагрузки	вместе с обучающимися
Педагог дополнительного образования	5	18	по индивидуальному графику	вместе с обучающимися
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5	36	пн с 08.00 до 17.00 вт-пт с 09.00 до 17.00	с 13.00 до 14.00
Методист	5	36	с 09.00 до 16.42	с 13.00 до 13.30
Педагог-психолог	5	36	с 09.00 до 16.42	с 13.00 до 13.30
Учитель-логопед (логопед)	5	20	с 10.00 до 14.30	с 12.30 до 13.00
Учитель-дефектолог	5	20	с 10.00 до 14.30	с 12.30 до 13.00
Тьютор	5	36	с 09.00 до 16.12	вместе с обучающимися
Воспитатель	5	30	с 12.00 до 18.00	вместе с воспитанниками

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	5	40	с 09.00 до 18.00	с 13.00 до 14.00
Плотник	5	40	с 09.00 до 18.00	с 13.00 до 14.00
Слесарь-сантехник	5	40	с 09.00 до 18.00	с 13.00 до 14.00
Уборщик служебных помещений	6	40	пн-пт с 12.00 до 19.30 сб с 10.00 до 15.30	с 16.00 до 16.30 с 14.00 до 14.30
Дворник	6	40	пн-пт с 08.00 до 15.30 сб с 08.00 до 13.30	с 12.00 до 12.30 с 12.00 до 12.30
Сторож (вахтер) <i>дневной</i>	6	40	по графику через день	Обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени
Сторож (вахтер) <i>ночной</i>	по графику	40	по графику понедельник-суббота с 19.00 до 07.00 в выходные и праздничные дни с 19.00 до 19.00	каждые 3 часа по 15 минут, которые включаются в рабочее время

В случаях, когда работник работает по совместительству или на условиях сокращенного или неполного рабочего времени, режим работы устанавливается трудовым договором.

Перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв) в рабочее время не включается и может использоваться работником по его усмотрению.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.»;

10. пункт 5.6. раздела 5. «Рабочее время и его использование» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам, ведущим преподавательскую работу, и порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлена приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 декабря 2025 г. № 269, только для выполнения педагогической работы, связанной с преподаванием.

Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, и других педагогических работников норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, динамическую паузу.

Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку

заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 12 приложения № 2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает в себя учебную (преподавательскую) работу, воспитательную работу, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами, воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Также включает в себя:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
- периодические кратковременные дежурства в учреждении в период образовательного процесса в соответствии с графиком дежурств. В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий. При составлении графика дежурств учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства работника, в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна;
- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.);

11. пункт 5.8. раздела 5. «Рабочее время и его использование» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере

при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в случаях, предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269.»;

12. пункт 5.20. раздела 5. «Рабочее время и его использование» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с председателем выборного органа первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее, чем за две недели до его начала (уведомлением либо приказом о предоставлении отпуска).

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данном учреждении. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

Работникам устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 Трудового кодекса Российской Федерации).

Лицам до 18 лет устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (статья 267 Трудового кодекса Российской Федерации).

Инвалидам устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней (статья 115 Трудового кодекса Российской Федерации).

Педагогическим работникам устанавливается удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024. № 415).

Ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью, указанной для педагогических работников, предоставляется заместителям директора в случае, если их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью (постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415).

Работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем: нет.»;

13. пункт 5.22. раздела 5. «Рабочее время и его использование» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»).».

14. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания сторонами и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 19.05.2026 г.

От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Школа № 79» городского округа
Самара

_____ Е.В.Коннова

19.05.2026

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Школа № 79»
городского округа Самара

_____ Д.В.Акулич

19.05.2026